



جمعية النقاء
Alnakka Association
رقم الترخيص 5351

سياسة تكوين اللجان





جمعية النقاء
Alnakka Association
رقم الترخيص 5351

اهداف السياسة:

- اعتماد اليات عمل موحدة لتشكيل اللجان وتحديد مهامها وقياس أدائها من قبل مجلس الإدارة التنفيذية.
- اعتماد سياسة واضحة وعملية لآلية اتخاذ القرارات ومعالجة الازمات الحرجة في الجمعية.

مجال التطبيق:

- مجلس الإدارة
- المدير التنفيذي

السياسات ذات العلاقة:

لائحة مجلس الإدارة.

احكام عامة:

- لمجلس الإدارة بالجمعية إنشاء ما يراه من اللجان الضرورية للقيام بوظائفها.
- تنتخب كل لجنة رئيسية رئيساً لها، ونائباً للرئيس، ومقرراً.
- ترفع اللجان الرئيسية تقاريرها بشكل دوري لمجلس الإدارة لاطلاعه على سير اعمال اللجنة والنتائج التي توصلت لها باستمرار.
- تتخذ اللجان قراراتها بأغلبية الأعضاء الحاضرين المصوتين على الأقل.

أنواع اللجان:

- لجان دائمة وهي التي تكون مذكورة من ضمن اللوائح الداخلية ويشكلها مجلس الإدارة وتحدد فترة من هذه اللجان بفترة الدورة الانتخابية للمجلس.
- لجان مؤقتة وتشكل لأجل معالجة مهمة مخصصة تحدد بفترة محددة ويشكلها مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.

خطوات تشكيل اللجان:





الخطوة الأولى: تحديد الغرض من اللجنة:

- يتم فيها وضع وصف دقيق لعمل اللجنة ويوضح فيه مهام اللجنة ومسئولياتها وصلاحياتها .
- التوافق على اسم اللجنة.
- تحديد موعد البدء وموعد الانتهاء.
- تحديد عدد الاجتماعات المطلوبة لإنهاء المهمة.

الخطوة الثانية: تحديد اهداف اللجنة:

- وضع قائمة بالأهداف المرجو تحقيقها من تشكيل اللجنة
- وضع قائمة بمؤشرات أداء ومؤشرات النتائج للجنة.

الخطوة الثالثة: تحديد أعضاء اللجنة وادوارهم:

- وفيها يتم اختيار أعضاء اللجنة وتحديد رئيس اللجنة والمقرر ويفضل أن يكون رئيس اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة. وضع معايير اختيار أعضاء اللجنة مثل:
- خبرتهم في القضية المحددة ومؤهلاتهم.
- ان يمثل أعضاء اللجنة ككل التنوع المطلوب من حيث الخبرات والتخصصات.
- لديهم الوقت الكافي لتأدية المهمة بشكل جيد.

الخطوة الرابعة: تحديد آليات التواصل والتقارير الدورية:

- ويتم فيه تحديد مواعيد لقاءات أعضاء اللجنة وموعد التقارير المتعلقة بأداء اللجنة والنتائج التي توصلت إليها اللجنة خلال فترات زمنية محددة.
- تحديد آلية للتواصل بين أعضاء اللجنة.

الخطوة الخامسة: التوثيق:

- يقوم مقرر كل لجنة بكتابة محاضر اجتماعات اللجنة وتوزيعه على أعضاء اللجنة كما يتابع المقرر تنفيذ قرارات اللجنة ونتائج تنفيذ القرارات.
- يقوم مقرر اللجنة بحفظ المحاضر والوثائق والمرفقات الخاصة باجتماعات اللجنة في ملف خاص باللجنة ويحفظ لدى سكرتير الجمعية.
- يوثق المقرر كافة أعمال اللجنة والنجاحات والاختناقات والأسباب والمعوقات في ملف اللجنة وتحفظ وتوثق كدروس مستفادة.





الخطوة السادسة: متابعة وتقييم أداء اللجنة:

- يتم تقييم أداء اللجنة حسب مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة.
- يتم تقييم النتائج حسب مؤشرات النتائج الخاصة بكل لجنة.
- متابعة أداء اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة مسؤولية الأمين العام للجمعية.
- متابعة أداء اللجان المشكلة من الإدارة التنفيذية مسؤولية المدير التنفيذي للجمعية ويرفع تقارير الأداء لمجلس الإدارة.

الخطوة الثانية: تحديد اهداف اللجنة:

- وضع قائمة بالأهداف المرجو تحقيقها من تشكيل اللجنة
- وضع قائمة بمؤشرات أداء ومؤشرات النتائج للجنة.

التزامات أعضاء اللجان:

يلتزم أعضاء اللجنة بجميع الالتزامات التالية:

- الحرص على حضور اجتماعات اللجنة بشكل دائم ومنتظم .
- المساهمة الفعالة مع أعضاء اللجنة لتحقيق أهداف اللجنة.
- التقيد بما يصدر عن اللجنة من قرارات أو تعليمات.

آلية التصويت على القرارات:

يتم التصويت على كافة القرارات بالاعتماد على مبدأ الشورى ويتم البت في القرار حسب الترتيب التالي:

- الإجماع: حيث يصوت جميع الحضور على القرار المحدد .
- الأغلبية حيث يصوت أغلب الحضور النصف + (واحد) على القرار المحدد.
- حالة تساوي عدد الأصوات وعنده يرجح كفة رئيس اللجنة.





ماهي القرارات الحرجة:

القرارات الحرجة هي القرارات التي تتعلق بإحدى القضايا التالية:

- استثمارات الجمعية.
- التوجه الاستراتيجي للجمعية .
- بناء الخطة الاستراتيجية.
- انخفاض الاحتياطي النقدي .
- المشاريع الكبيرة.
- أزمات تعرقل تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- فرص كبيرة تحتاج سرعة لاستغلالها.

اهداف اتخاذ القرارات الحرجة:

- تحقيق الاستراتيجية.
- تقليل المخاطر.
- زيادة الفائدة وتعظيم الأثر .
- ضمان الاستدامة.

مراحل عملية حل المشاكل وبناء القرارات الحرجة

المرحلة الأولى جمع البيانات والمعلومات حول القرارات الحرجة:

جمع البيانات والمعلومات ذات الصلة بالموضوع محل القرار من مصادرها المختلفة مثل :

- الدراسات المشابهة الموضوع القرار.
- دراسة جدوى للمشاريع الكبيرة.
- دراسة البيئة المحيطة والتوقعات المستقبلية.
- الدروس والخبرات المعرفية المستفادة سابقاً
- مؤشرات الأداء الرئيسية ومؤشرات النتائج الرئيسية.
- نتائج استطلاعات رأي المستفيدين.

القيام بتحليل البيانات والمعلومات تحليلاً دقيقاً ومقارنة الحقائق والأرقام والخروج من ذلك بمعلومات تساعد على الوصول إلى القرار المناسب.





المرحلة الرابعة:

طلب اقتراح حلول مبتكرة من المشاركين وإعداد قائمة بجميع الوسائل الممكنة والكفيلة بالوصول إلى الهدف ومن ثم فرزها وتصنيفها.

المفاضلة بين البدائل المتاحة واختيار البديل الأنسب وفقًا لمعايير في عملية الاختيار وأهم هذه المعايير لتوافق مع الاستراتيجية.

- ملائمة لمصالح المستفيدين.
- الجدوى الاقتصادية.
- نسبة عوامل الخطر التي قد تمنع التنفيذ السليم.
- خبرتنا في الموضوع قيد القرار.

المرحلة الخامسة: متابعة تنفيذ القرار وتقييمه:

- تحديد الوقت المناسب لإعلان القرار حتى يؤدي القرار أحسن النتائج.
- اعتماد مؤشرات محددة لقياس تنفيذ القرار.
- متابعة تنفيذ القرار مع الجهات ذات العلاقة.
- تقييم مخرجات القرار وآثاره.
- فحص المخرجات والنتائج فإذا كانت تحقق الهدف يتم الاستمرار بتنفيذ القرار، وإذا كانت المخرجات والنتائج مغايرة يتم إعادة العملية من المرحلة الثالثة.
- توثيق العملية كدروس من دورس المعرفة.

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع () في دورته (هذه السياسة في/..... هـ

،م

